

Valtuustoaloite Kemiönsaaren työllistämisen mallista

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut,

Taas me olemme päässeet siihen kohtaan vuotta, kun kylmyys ja pimeys ovat kauempana kuin aurinko ja kesä. Niin myös on lähempänä monella nuorella kesäloma, johon on enää 5 raskasta päivää. Moni tulee tekemään työtä tänä kesänä ahkerasti, mutta liian moni ei tule. Maamme elää tällä hetkellä vaikeita aikoja, jotka heijastuvat meille työttömyyden kasvuna ja sosiaalietuuksien leikkauksina. Liian moni nuori sai tänä kesänä "valintamme ei kohdistunut tällä kertaa sinuun" -viestin ja liian moni nuori ei tänä kesänä edes hakenut kesätöitä. Marraskuun 2024 ja maaliskuun 2025 välisenä aikana pelkästään duunitorin kesätyöpaikka ilmoitusten määrä laski 3%.

Monelle nuorelle kesätyö on tärkeä askel elämässä, sillä se tarjoaa käytännön työkokemusta joka hyödyttää seuraavaan työpaikkaan haettaessa. Lisäksi kesätyöstä saadulla palkalla on merkitystä, sillä moni käyttää rahaa johonkin nuorelle itselle merkitykselliseen, esim. mopoon. Lisäksi kesätyö opettaa elämässä tarvittavia myönteisiä taitoja ja arvoja, sekä vähentää syrjäytymistä.

Kemiönsaaren kunnalle jokaisella nuorella on merkitystä nyt ja vielä enemmän tulevaisuudessa. Kuntamme väkiluku vähenee 7.6% vuoteen 2045 mennessä, joka on 485 ihmistä ennusteiden mukaan. Tämä syö kemiönsaaren elinvoimaa, työpaikkoja sekä verotuloja. Kesätyö saareissa on yksi parhaista lääkkeistä ihmisen saareen juurruttamiseen. Saari joka tarjoaa mahdollisuuksia, leipää ja onnea nuorille on myös saari, jonne ihminen haluaa rakentaa oman elämän piirinsä. Jokainen tänne palaava tai jäävä nuori on saarellemme varsinainen 700-vuotis lahja.

Hyvät edustajat, kunnassamme on jo hyviä nuorten työllistymistä tukevia palveluja, niin kunnan kuin muiden tahojen järjestämiä. Monista kyseisistä palveluista tavallisella nuorella ei ymmärtääkseni ole harmaintakaan aavistusta. Sen takia nuorisovaltuusto on koonnut ja luonut erilaisia toimia nuorten työllistymisen kannustamiseksi ja parantamiseksi. Jokainen ehdotus on oma kokonaisuutensa, joten niihin pitää suhtautua omalla arvolla, eikä osana isompaa pakettia, vaikka ne yhdessä muodostavatkin toimivan kokonaisuuden.

Ensimmäinen idea koskee nuorten työllistämisen henkilöä. Tämä voitaisiin toteuttaa osana nuorisotyötä, jossa nuorisohjaaja voisi auttaa täyttämään CV ja työhakemuksen yhdessä nuoren kanssa. Kyseinen henkilö voisi lisäksi myös auttaa työsopimuksen läpikäynnissä ja antaa nuorelle tukea ja neuvontaa koko prosessin ajan. Tämä tukisi nuoria löytämään oman kesätyöpaikan ja nuorisohjaaja tai rinnastettavissa oleva henkilö voisi olla nuorelle rennompimpi ja kasuaalimpi tuki, joka voisi tätä auttaa työnhaussa.

Toinen idea koskee sitä, että kunta voisi tehdä enemmän työtä paikallisten yritysten kanssa tehtävää tiiviimpää yhteistyötä koskien nuorten kesätyöpaikkoja. Kunta voisi laittaa tai perustaa nettisivuilleen tai erilliselle sähköiselle alustalle palvelun, josta nuori voi nähdä kaikki kesätyöpaikat niin yksityiseltä kuin julkiselta sektorilta. Tämä voitaisiin

toteuttaa osittain workstation mallilla, mutta toiseen suuntaa jossa nuori näkisi mahdolliset vapaat paikat.

Kolmas idea on mahdollinen kesä yritys, johon kunta voisi myöntää starttirahaa. Nuorelle siis tarjottaisiin alkuun kesätyösetelin suuruinen starttiraha ja siitä eteenpäin tietyn suuruista kuukausi tuke, josta nuori voisi saada tukea yrittämisen alkutaipaleeseen. Lisäksi uudelle kesätyöntekijälle tarjottaisiin yritysmenttorointia säännöllisesti. Se voitaisiin toteuttaa yhteistyössä 4h-järjestön kanssa

Neljäs ehdotus koskee kertaluontoista työmatka korvausta, jota voitaisiin tarjota nuorelle. Suomessa työmatkavähennys on verotuksellinen instrumentti, eikä se täten hyödytä kesätyöntekijöitä. Korvaus olisi kertaluontoinen, ja se voisi kattaa osan nuoren työmatka kustannuksista.

Kiitos